



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหวาย
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การลงโทษ การให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นเทศบาลตำบลดอนหวาย จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง
๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. นโยบายการพัฒนาาระบบสารสนเทศ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนา

อย่างต่อเนื่อง

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ
๕. นโยบายด้านการบริการ
๖. นโยบายด้านอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง
๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้
๘. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร
๙. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนหวาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรัช ชำนาญกลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหวาย

สำนักปลัดเทศบาล
โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๙๕-๕๕๔๐
www.donwaiyit.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”